

УДК 338

## ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КАК ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КАТЕГОРИИ

**В.В. Кондак, Е.А. Котельникова, И.П.  
Четверикова, Е.С. Матыцина**

Принята к публикации: 03 декабря 2019.

Опубликована: 28 декабря 2019.

**Аннотация** В условиях рыночной экономики первостепенное значение при анализе хозяйственной деятельности занимают расчетные операции, из которых основополагающими являются расчеты с персоналом организации по оплате труда. Оптимизация данных расчетов способствует не только эффективному использованию имеющихся трудовых ресурсов, но и укреплению трудовой дисциплины, а так же развитию индивидуальных личностных способностей отдельных категорий работников, что влияет на внедрение в производство и освоение новых технологий, модернизацию производственных участков и другие достижения научно-технического прогресса.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, оплата труда

Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами. (ст. 129 гл. 20 ТК РФ)

В экономической теории существует две основных концепции определения природы заработной платы:

**Таблица 1. Характеристики заработной платы как экономической категории**

Характеристика заработной платы	Уровни экономики		
	Микроуровень		Макроуровень
	Наемный работник	Работодатель	Государство
Сущность	Элемент личного дохода, форма экономической реализации права собственности на принадлежащий работнику ресурс – труд	Элемент издержек производства	Доход фактора труда в системе факторного распределения национального дохода
Содержание экономических интересов	Увеличение заработной платы как основной части дохода (работник помимо заработной платы может получать доходы в иной форме: социальные трансферты; инвестиции денежных средств в ценные бумаги; доходы от сдачи в аренду или продажи принадлежащего ему имущества)	Снижение удельных (на единицу или рубль продукции; на рубль выручки или прибыли) издержек на рубль заработной платы	Заработная плата формирует платежеспособный спрос работающих по найму на потребительские товары или услуги: избыточное повышение денежной заработной платы - фактор инфляции; низкий уровень заработной платы ведет к недостаточному совокупному спросу в экономике, что сдерживает экономический рост
Появление экономических интересов	Совершенствование количественных и качественных характеристик трудовой деятельности, повышение квалификации и переподготовка, построение трудовой карьеры, выдвижение работником дополнительных требований по оплате труда, межотраслевые и межрегиональные перемещения в поисках более выгодных условий найма	Стремление к повышению эффективности имеющихся трудовых ресурсов, внедрение трудосберегающих и трудозамещающих технологий, отбор более квалифицированных и мотивированных работников	Государственное регулирование заработной платы (установление минимального размера оплаты труда; индексация заработной платы при росте потребительских цен; утверждение размера, порядка начисления и расчета пенсий и пособий; определение порядка оплаты труда работников бюджетных учреждений; контроль валютных курсов; налоговые льготы и т.п.)

- заработная плата есть цена труда. Ее величина и динамика формируются под воздействием рыночных факторов и в первую очередь спроса и предложения;

- заработная плата - это денежное выражение стоимости товара «рабочая сила» или «превращенная форма стоимости товара рабочая сила». Ее величина определяется условиями производства и рыночными факторами - спросом и предложением, под влиянием которых происходит отклонение заработной платы от стоимости рабочей силы. [21]

Обобщив все выше приведенные высказывания, приходим к выводу, что заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

В таблице 2 приведены минимальные размеры оплаты труда по странам мира.

Анализ демонстрирует, что наивысший размер установленного минимального порога оплаты труда зафиксирован в Швейцарии. Работникам кантона Невшатель – единственном во всей Швейцарии установлен официальный зарплатный минимум в 3400 швейцарских франков (3424 долларов США). В тоже время, жителям Уганды нельзя платить менее 2,2 долларов США.

В Российской Федерации в 2019 году установлен минимальный размер оплаты труда на уровне 11280 рублей. Проведенный мониторинг минимального уровня оплаты труда в различных странах, позволил установить, что Россия занимает 73 место из 96 стран вошедших в рейтинговый отбор.

Фонд заработной платы включает постоянную и переменную части. Постоянная часть зарплаты представляет собой должностной оклад. Эта часть фонда зарплаты соответствует повременной оплате труда. Сдельная заработная плата, а так же надбавки стимулирующего характера составляют переменную часть фонда заработной платы.

В данную часть могут быть включены вознаграждение по итогам работы (заработную плату) и дополнительную оплату в виде премий и надбавок стимулирующего характера. Таким образом, фонд заработной платы

представляет собой все выплаты произведенные предприятием, включая оплату льгот, за определенный период времени по всем категориям работников.

**Таблица 2. Минимальная оплата труда в мире в эквиваленте к доллару США, дол.**

№ п/п	Страна	Заработная плата, дол. США	№ п/п	Страна	Заработная плата, дол. США	№ п/п	Страна	Заработная плата, дол. США
1.	Швейцария (Невшатель)	3424,1	33	Словакия	575,7	65	Перу	253,6
2.	Люксембург	2396,9	34	Чехия	573,0	66	Мальдивы	242,4
3.	Австралия	2389,9	35	Турция	535,4	67	Алжир	230,5
4.	Дания	2180,5	36	Венгрия	533,2	68	Китай	224,7
5.	Монако	2066,4	37	Латвия	515,7	69	Кувейт	213,8
6.	Ирландия	1895,6	38	Румыния	488,2	70	Сальвадор	197,6
7.	Бельгия	1874,0	39	Хорватия	479,9	71	Тунис	172,6
8.	Новая Зеландия	1868,3	40	Литва	479,7	72	Доминикано	170,9
9.	Нидерланды	1865,1	41	Коста-Рика	460,4	73	Россия	170,1
10.	Германия	1778,6	42	Чили	448,6	74	Кения	158,4
11.	Великобритания	1723,6	43	Уругвай	408,3	75	Армения	153,1
12.	Израиль	1528,7	44	Панама	366,1	76	Беларусь	150,3
13.	Франция	1472,1	45	Парагвай	340,7	77	Маврикий	147,1
14.	Южная Корея	1468,9	46	Тринидад и Тобаго	337,6	78	Египет	110,2
15.	Канада	1467,9	47	Ливан	330,3	79	Мавритания	106,4
16.	Япония	1192,8	48	Сербия	329,3	80	Пакистан	102,7
17.	Андорра	1184,8	49	Гондурас	327,3	81	Ботсвана	100,2
18.	США	1160,0	50	Белиз	322,2	82	Казахстан	94,2
19.	Испания	1029,7	51	Иран	319,0	83	Нипал	91,2
20.	Словения	1010,8	52	Эквадор	318,0	84	Азербайджан	75,5
21.	Кипр	917,1	53	Болгария	312,7	85	Гана	75,1
22.	Мальта	896,5	54	Аргентина	306,0	86	Бангладеш	66,4
23.	Оман	845,3	55	Черногория	303,6	87	Индия	54,5
24.	Гонконг	821,9	56	Гватемала	302,7	88	Шри Ланка	52,0
25.	Греция	820,0	57	Филиппины	295,1	89	Молдова	50,1
26.	Португалия	811,5	58	Малазия	294,4	90	Таджикистан	31,0
27.	Саудовская Аравия	800,0	59	Боливия	291,6	91	Узбекистан	24,3
28.	Бахрейн	797,9	60	Бразилия	278,4	92	Киргизия	17,5
29.	Багамы	693,0	61	Марокко	277,6	93	Куба	12,0
30.	Тайвань	655,7	62	Колумбия	262,9	94	Грузия	11,5
31.	Эстония	617,7	63	Тайланд	255,0	95	Венесуэла	5,5
32.	Польша	603,2	64	ЮАР	254,3	96	Уганда	2,2

Рассматривая факторы, влияющие на уровень заработной платы, следует отметить, что первый блок, включающий производственные факторы,

объединяет условия труда, предоставляемые работнику предприятия его работодателем. Для достижения нормативных показателей по результатам деятельности, от работника потребуются умение выполнять определенный цикл работ производственного характера, наличие квалификации и уровня образования.

Факторы социального характера формируют покупательную способность работника и стимулируют работодателя выполнять условия по соблюдению оплаты труда работников предприятия не ниже установленного минимума.

Поскольку расчеты с работниками по заработной плате являются экономической категорией, которая регулируется определенной нормативно-законодательной базой, как федерального характера, так и законодательством регионального и местного уровней. Блок, формирующий институциональные факторы, включает вопросы государственного регулирования на федеральном и региональном уровне и систему социального партнерства и договорного регулирования.

Рыночные факторы, способствуют обеспеченности предприятия работниками определенных категорий и профессий, а так же на мобильность трудовых кадров.

Степень зависимости величины реальной заработной платы от ряда факторов представлена в таблице 4.

С ростом номинальной заработной платы возрастает реальная заработная плата и наоборот: снижение номинальной заработной платы способствует сокращению реальной заработной платы.

Рост цен способствует снижению реальной заработной платы.

При возрастании удержаний из заработной платы (увеличении ставки налога на доходы физических лиц, прочих удержаний: возмещение по исполнительным листам, возмещение по займам, прочие возмещения).

Товарный дефицит выступает проявлением скрытой инфляции и приводит к сокращению реальной заработной платы

Задержка в сроках выплаты заработной платы способствует снижению реальной заработной платы

**Таблица 3. Степень зависимости величины реальной заработной платы от ряда факторов**

Фактор	Степень зависимости заработной платы от фактора	Характеристика фактора
Повышение номинальной заработной платы	Прямая зависимость	С ростом номинальной заработной платы возрастает реальная заработная плата и наоборот: снижение номинальной заработной платы способствует сокращению реальной заработной платы
Изменение цен на потребительские товары и услуги	Обратная зависимость	С ростом цен снижается реальная заработная плата
Удержание из заработной платы	Обратная зависимость	При возрастании удержаний из заработной платы (увеличении ставки налога на доходы физических лиц, прочих удержаний: возмещение по исполнительным листам, возмещение по займам, прочие возмещения)
Наличие потребительских товаров и услуг на рынке (товарное покрытие платежеспособного спроса)	Обратная зависимость	Товарный дефицит выступает проявлением скрытой инфляции и приводит к сокращению реальной заработной платы
Своевременность выплаты заработной платы	Обратная зависимость	Задержка в сроках выплаты заработной платы способствует снижению реальной заработной платы

Таким образом, изучив все выше перечисленные факторы, влияющие на величину заработной платы и установив функции заработной платы, мы охарактеризовали заработную плату как экономическую категорию.

#### **Список использованных источников.**

1. Кондак В.В. Рубцова С.Н. Мониторинг хозяйственной деятельности сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области В сборнике: Экономико-математические методы анализа деятельности предприятий АПК. Сборник статей Международной научно-практической конференции. Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова; под. редакцией С.И. Ткачева. 2016. С 105-109.