

УДК 338

## ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, КАК ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КАТЕГОРИИ

**Губарева О.С.**

магистрант ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ  
руководитель – к.э.н., доцент **В.В. Кондак**

Принята к публикации: 12 июля 2020.

Опубликована: 26 августа 2020.

**Аннотация.** Каждый работник получает вознаграждение за труд в виде заработной платы. Именно она составляет подавляющую часть доходов населения. Поэтому от данной величины зависит покупательская способность на приобретение потребительских товаров и, ввиду этого, формирование уровня цен.

**Ключевые слова:** заработная плата

**Annotation.** Each employee receives remuneration for work in the form of wages. It is she who makes up the overwhelming part of the income of the population. Therefore, this value determines the purchasing power for the purchase of consumer goods and, in view of this, the formation of the price level.

**Keywords:** salary

Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В экономической литературе отсутствует единый подход к определению понятия «заработная плата». Этот вопрос всегда был в центре внимания

ученых. Авторские определения понятий «заработная плата» рассмотрим в таблице 1.

**Таблица 1. Определение понятия «заработная плата»**

Понятие заработной платы	Автор	Источник информации
Заработная плата применяется по отношению к лицам, работающим по найму и получающим за свою деятельность вознаграждение в оговоренном ранее размере	Лапшова О.А	Трудовой кодекс РФ Ст. 129.
Заработная плата определяется как часть стоимости продукта, созданного трудом и часть дохода от его продажи	Остапенко Ю.М.	<a href="https://bibli-online.ru/viewer/oplata-trudapersonala-399700#page/14">https://bibli-online.ru/viewer/oplata-trudapersonala-399700#page/14</a>
Заработная плата – это вознаграждение за труд согласно квалификации работника	Трудовой кодекс РФ	Экономика труда: учеб. пособие. 2-изд. М.: ИНФРА-М, 21015 с 115

Представления о заработной плате эволюционировали вместе с развитием экономической теории, которая отражала социально-экономические реалии и общественную практику. Зрелость теорий заработной платы определялась, прежде всего, социально-экономическими условиями, существовавшими в обществе, а также основными положениями доминирующей экономической мысли, которая в обобщенном виде отражала социально-экономическую жизнь и хозяйственную деятельность.

Заработная плата может рассматриваться как экономическая и юридическая категория. Как экономическая категория заработная плата анализируется с трех сторон: на микроуровне — применительно к наемному работнику и к работодателю, а также на макроуровне. В таблице 2 представлены характеристики заработной платы как экономической категории.

Таким образом, изучив все выше перечисленные характеристики, мы охарактеризовали заработную плату как экономическую категорию.

В экономической теории существует две основных концепции определения природы заработной платы:

- заработная плата есть цена труда. Ее величина и динамика формируются под воздействием рыночных факторов и в первую очередь спроса и предложения;

**Таблица 2. Характеристики заработной платы как экономической категории**

Характеристики заработной платы	Уровни экономики		
	Микроуровень		Макроуровень
	Наемный работник	Работодатель	Государство
Сущность	Элемент личного дохода, форма экономической реализации права собственности на принадлежащий работнику ресурс – труд	Элемент издержек производства	Доход фактора труда в системе факторного распределения национального дохода
Содержание экономических интересов	Увеличение заработной платы как основной части дохода (работник помимо заработной платы может получать доходы в иной форме: социальные трансферты; инвестиции денежных средств в ценные бумаги; доходы от сдачи в аренду или продажи принадлежащего ему имущества)	Снижение удельных (на единицу или рубль продукции; на рубль выручки или прибыли) издержек на рубль заработной платы	Заработная плата формирует платежеспособный спрос работающих по найму на потребительские товары или услуги: избыточное повышение денежной заработной платы - фактор инфляции; низкий уровень заработной платы ведет к недостаточному совокупному спросу в экономике, что сдерживает экономический рост
Появление экономических интересов	Совершенствование количественных и качественных характеристик трудовой деятельности, повышение квалификации и переподготовка, построение трудовой карьеры, выдвижение работником дополнительных требований по оплате труда, межотраслевые и межрегиональные перемещения в поисках более выгодных условий найма	Стремление к повышению эффективности имеющихся трудовых ресурсов, внедрение трудосберегающих и трудозамещающих технологий, отбор более квалифицированных и мотивированных работников	Государственное регулирование заработной платы (установление минимального размера оплаты труда; индексация заработной платы при росте потребительских цен; утверждение размера, порядка начисления и расчета пенсий и пособий; определение порядка оплаты труда работников бюджетных учреждений; контроль валютных курсов; налоговые льготы и т.п.)

- заработная плата - это денежное выражение стоимости товара «рабочая сила» или «превращенная форма стоимости товара рабочая сила». Ее величина определяется условиями производства и рыночными факторами - спросом и предложением, под влиянием которых происходит отклонение заработной платы от стоимости рабочей силы.

Приходим к выводу, обобщив все выше приведенные высказывания, что заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

### **Список использованной литературы.**

1. Губарева О.С. Кондак В.В. Анализ использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных предприятиях. в сборнике Специалисты АПК нового поколения Сборник статей Всероссийской научно-практической конференции. 2018. С. 157-160.

2. Крылов Э. И., Власова В. М., Журавкова И. В. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда: учеб. пособие. М.: Финансы и статистика, 2018. – 272 с.